



**jobboom.com**  
travaille pour vous

[English](#)
[Emploi](#)
[Formation](#)
[Guide carrière](#)

Trouvez un article

[Recherche avancée](#)


[CONSEILS CARRIÈRE](#)
[CONSEILS FORMATION](#)
[MARCHÉ DU TRAVAIL](#)
[MODE DE VIE](#)

[DOSSIERS CHAUDS](#) | [TENDANCES](#) | [ANALYSE](#) | [INTERNATIONAL](#) | [RÉGIONS DU QUÉBEC](#) | [SECTEURS EN VEDETTE](#) | [TRANCHES DE VIE](#)

Tendances

Métiers non traditionnels

## Faire sa place dans un métier non traditionnel

Réglée, la question des femmes dans les métiers non traditionnels? Ce n'est pas parce qu'on croise à l'occasion une policière ou une camionneuse que c'est le cas, loin de là!

par Nathalie Deraspe



Magazine Jobboom  
Vol. 10 no. 2  
février 2009

GUIDE DE SURVIE

Recherche d'emploi  
Curriculum vitæ  
Entrevue  
Négociation  
Nouvel emploi  
Réorientation  
Conseiller en ligne



22 août 1984. Le Tribunal canadien des droits de la personne oblige le CN à implanter le tout premier programme d'accès à l'égalité au pays. Pour avoir appliqué des pratiques d'embauche jugées discriminatoires envers les femmes, la compagnie ferroviaire est contrainte de recruter au moins une femme sur quatre employés dans des métiers non traditionnels, par exemple celui de préposée aux freins, jusqu'à l'atteinte de 13 % d'effectif féminin dans ce type d'emplois.

Vingt-quatre ans plus tard, c'est au tour de Gaz Métro d'être reconnue coupable de pratiques discriminatoires à l'embauche. À la suite d'un procès qui aura duré 12 ans, le

Tribunal des droits de la personne du Québec a ordonné à l'entreprise de dédommager 7 candidates refusées au poste de préposée au réseau et d'appliquer un programme d'accès à l'égalité en vue d'embaucher 40 % de femmes dans ce type d'emploi. La compagnie, dirigée par Sophie Brochu, a décidé en décembre 2008 d'en appeler.

La possibilité, pour les femmes,



**EXPRIMEZ-VOUS!**

Pratiquez-vous la procrastination au

d'exercer des métiers massivement dominés par la testostérone demeure d'actualité en 2009.

Au Centre d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT), l'exaspération règne. L'organisme a entrepris en mars 2008 une vaste consultation provinciale afin de dresser un portrait de la situation et de lancer un plan d'action en 2010. «Il faut être forte pour intégrer et maintenir un emploi à prédominance masculine, déplore Marie-Claude Desjardins, coordonnatrice de la Stratégie d'action concertée du CIAFT. Celles qui réussissent ont une grande force de caractère et les obstacles rencontrés leur apparaissent quasiment normaux.»



Pub.

Pour être considéré comme non traditionnel, un emploi doit être occupé à moins du tiers par des femmes. Et comme toute minorité, celles-ci peuvent éprouver des difficultés d'intégration. «Les débuts sont difficiles, prévient la soudeuse Isabelle Jacob. On se fait draguer par les collègues et notre travail est scruté à la loupe. Mais si on réussit à passer à travers, on devient solide et on gagne très bien notre vie.»

### Oser et persister

Isabelle Jacob a décroché son premier emploi en 1991 dans un petit atelier de soudure, en proposant de tirer au poignet avec le responsable de l'embauche. Depuis, elle a multiplié les emplois et agit à titre de mentore. «Les filles qui arrivent s'attendent à voir des gens aussi ouverts d'esprit qu'elles. Mais elles se retrouvent dans un milieu ultraconservateur», observe la soudeuse.

Car il y a certains détails qu'on n'enseigne pas à l'école des métiers. «La «Ginette Spraynet» ne pourra pas rester, illustre Isabelle Jacob avec humour. Elle va coucher avec un des gars de la place et sa carrière va s'arrêter là.»

Plus sérieusement, celle qui prépare un guide de survie pour la relève féminine prévient que, dans le domaine de la construction, la valeur d'un travailleur se mesure en heures supplémentaires. «À 55 heures, j'étais l'employée qui en faisait le moins.» Un pensez-y-bien pour les mères de famille.

Darline Raymond, sociologue et coordonnatrice d'Action travail des femmes, l'organisme à l'origine des plaintes à l'endroit du CN, est catégorique. «Il faut qu'on passe de l'égalité formelle à l'égalité réelle. En 1984, nous avions le défi de l'accès à l'emploi. Vingt-cinq ans plus tard, à ce défi s'ajoute celui de la rétention de la main-d'œuvre. Pour l'instant, les conditions nécessaires n'existent pas.»

Parmi celles qui ont le cran de s'aventurer dans les «métiers de gars», bon nombre finissent par réorienter leur carrière plutôt que d'endurer le harcèlement et le dénigrement.

Isabelle Marayana a quitté la profession de plombier. Elle en avait ras le bol d'être confinée à des tâches de préposée aux outils et d'être systématiquement écartée de l'ouvrage. «Il faut qu'on te donne la chance de travailler sur le terrain, autrement, c'est difficile d'améliorer tes performances.»

«L'idée n'est pas tant d'atteindre un quota précis que de permettre aux filles qui veulent accéder à ces métiers de le faire.»  
— Geneviève Dugré

1 | 2



Publicité Klix.ca

Annoncez-vous

[Une hypothèque 4.19%, 5 ans fixe](#)

Trouvez l'hypothèque 5 ans fixe avec aucune condition. WOW!

[www.hypothequearabais.com](http://www.hypothequearabais.com)

travail?

- Je remets continuellement mon travail à demain
- Je remets à l'occasion les tâches ingrates à plus tard
- J'en ai perdu mon emploi
- Moi? Jamais de la vie!

Go

Résultats



**[Franchise santé & fitness SWANN](#)**

Franchise de santé et bien-être. Investissement initial peu élevé.

[www.swann.ca](http://www.swann.ca)

**[Étudiez à la maison!](#)**

Obtenez votre diplôme rapidement. Plusieurs choix de programmes!

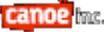
[www.formation-ifp.com](http://www.formation-ifp.com)

**[Finexcorp](#)**

Affecturation et marges de crédit. Financement sur actifs et plus.

[www.finexcorp.ca](http://www.finexcorp.ca)

---

Copyright © 1995-2009  Tous droits réservés

[Conditions d'utilisation](#) | [Politique de confidentialité](#) | [Trousse média](#) | [Aide / FAQ](#) | [Canoë Embauche](#)

[Plan du réseau Canoë](#)